

HEDEF KARTLARI

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretim Kalitesini artırarak araştıran, sorgulayan ve değer üreten nitelikli bireyler yetiştirmek								
Hedef (H1.1)	Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanlarını iyileştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 1.1.1 Akıllı sınıf sayısının artırılması	50	11	1/0	1	1	1	1	16	6 ayda bir
PG 1.1.2 Bilgisayar laboratuvarlarındaki bilgisayar sayısını artırmak	50	50	5/0	5	5	5	5	75	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığıİdari ve Mali İşler Daire BaşkanlığıBilgi İşlem Daire BaşkanlığıÜst Yönetim								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Akademik Birimler								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Bütçe imkanlarının kısıtlı kalması								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Akademik ve idari personelin etkin çalışması için gerekli yatırım programları oluşturulmaya ve birimlerden görüş almaya devam edilecektir								
Maliyet Tahmini	3.500.000,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Eğitim alanlarının çeşitlenmesiEğitimlerin periyodik olarak devam etmesi								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Bütçe imkanlarının artırılması								

*Performans göstergeleri için mevcut değerler alınmıştır.

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretim Kalitesini artırarak araştıran, sorgulayan ve değer üreten nitelikli bireyler yetiştirmek								
Hedef (H1.2)	Akademik ve İdari personel sayısını artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 1.2.1 Akademik personel sayısı	50	5	2/2	2	2	2	2	15	Yıllık
PG 1.2.2 İdari Personel sayısı	50	2	2/2	1	1	1	1	8	Yıllık
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Akademik Birimlerİdari Birimler								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Kamuda istihdam oranının azaltılması								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Akademik ve idari personel sayılarının artırılmasının sağlanması için çağdaş sosyal ve fiziksel ortamların geliştirilmesine devam edilmelidir.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Personel alımı için kadro ilanına çıkılması								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Personel ihtiyacı								

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretim Kalitesini artırarak araştıran, sorgulayan ve değer üreten nitelikli bireyler yetiştirmek								
Hedef (H1.3)	Üniversitemize gelen öğrencilerin sosyal becerilerini geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 1.3.1 Sosyal ve kültürel etkinliklere katılım sayısı	40	20	20/20	10	10	10	10	80	6 ayda bir
PG 1.3.2. Öğrenci kulüplerine üye öğrenci sayısı	50	150	30/30	15	15	20	20	250	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Akademik BirimlerSağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Genel Sekreterlikİdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Genel salgın hastalıklar, iklim koşulları, bütçe tasarruf tedbirleri								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Sosyal ve kültürel etkinliklerin daha fazla yapılması, bölümleri ile ilgili olan konularda geziler düzenlenmesi, öğrenci kulüpleri sayılarının artırılması sağlanmalıdır.								
Maliyet Tahmini	0,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Akademik ve İdari birimlerle iş birliği geliştirilmesi ihtiyacı								
İhtiyaçlar	Sosyal ve kültürel becerilerin geliştirilmesi ihtiyacı								

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretim Kalitesini artırarak araştıran, sorgulayan ve değer üreten nitelikli bireyler yetiştirmek								
Hedef (H1.4)	Eğitim programlarını çağdaş gereklerine göre geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangı ç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 1.4.1 Akredite olmuş program sayısını artırmak	50	0	2/0	1	1	1	1	6	6 ayda bir
PG 1.4.2 Tamamlanan Bologna veri girişleri yüzdesi	50	10	10/10	100	100	100	100	420	6 ayda bir
Sorumlu Birim	• Akademik Birimler								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	• Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı • Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü								
Riskler	• Yükseköğretim mevzuatında yapılabilecek değişiklikler								
Stratejiler	Üniversitemizde programların akredite edilmesi için çalışma başlatılması, Bologna veri girişlerinin tamamlanma oranlarının artırılması çalışmalarına devam edilecektir.								
Maliyet Tahmini	3.500.000,00								
Tespitler	• Çağdaş eğitimin gereklerine uygunluk								
İhtiyaçlar	Kalite ve akreditasyon konusunda danışmanlık desteği alınması								

Amaç (A2)	Topluma ve bilime katkı sağlayacak araştırmalar yapmak								
Hedef (H2.1)	Ulusal ve Uluslararası bilimsel iş birliklerini geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 2.1.1 Projeler Giden Sayısı	40	1	6/1	2	2	2	3	11	6 ayda bir
PG 2.1.2 Projeler Gelen Sayısı	30	5	1/1	3	2	3	4	18	6 ayda bir
PG 2.1.3. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı sayısı	30	20	20/10	10	10	10	10	70	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none"> • Üst Yönetim • Dış İlişkiler Ofisi 								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik Birimler • İdari Birimler 								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim-Öğretim alanındaki gelişmeler 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversiteler arasında bilginin yayılmasına ve birbirinden öğrenmeye imkan sağlamak • Öğrenci değişim programlarıyla yürütölen etkinlik ve projeler 								
Maliyet Tahmini	50.000,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenim hareketliliği sağlamak • Öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerdeki değişim programından faydalanması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Gelişen teknoloji • Eğitimin-Öğretim şartlarının değişmesi 								

Amaç (A2)	Topluma ve bilime katkı sağlayacak araştırmalar yapmak								
Hedef (H2.2)	Kütüphane imkanlarını ve elektronik yayınlara erişimi artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplam	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 2.3.1 Elektronik Kitap Sayısı	50	0	0	2	5	5	5	17	6 ayda bir
PG 2.3.2 Elektronik Periyodik Yayın Sayısı	50	20	60/10	12	12	12	12	78	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Bilgi İşlem Daire Başkanlığı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Merkezi Yönetim tarafından ayrılan bütçe kaynaklarının yetersiz kalmasıVeri tabanı maliyetlerinin yüksek olmasıMerkezi kütüphanenin fiziki yetersizliği								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Kütüphane bütçe kaynaklarının artırılması için girişimlerde bulunulmasıBütçe ödeme önceliği elektronik kaynaklara verilmesiMerkezi kütüphanenin yapılması, tasarlanmış uygun materyaller ile donatılmış engelle dostu kütüphane olması								
Maliyet Tahmini	5.000.000,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Kütüphanenin fiziki açıdan yetersizliğiBütçe kaynaklarının yetersiz olmasından dolayı ihtiyaç duyulan elektronik ve basılı kaynakların alınamamasıPersonel yetersizliği								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Merkezi Kütüphane binasının yapılmasıBilgi kaynaklarına erişim kapasitesinin artırılmasıPersonel sayısının artırılması								

Amaç (A3)	Üniversite- Kent iş birliğini artırmak, Ülke ve Ardahan ekonomisine katkıda bulunmak								
Hedef (H3.1)	Ülkemizde ve Ardahan'da gelişim potansiyeli olan sektörlerle iş birliği içinde çalışmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 3.1.1 Sektörlerle yapılan proje sayısı	50	1	1/1	2	2	2	2	9	6 ayda bir
PG 3.1.1 Sektörlerle yapılan proje sayısı	50	1	1/1	1	1	1	1	6	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none"> • Üst yönetim • Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü • Proje Geliştirme Koordinasyon ofisi 								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik birimler • Genel Sekreterlik • Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Tanıtım eksikliği • Etkinlik gerçekleştirmedeki zorluk • Mali kaynak yetersizliği 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Seminer ve panel düzenleyerek tanıtım alanının genişletilmesi sağlanacak • Yerel yönetimle iş birliği çalışmaları başlatılacak • Sosyal, kültürel etkinlikler desteklemeye devam edilecek 								
Maliyet Tahmini	600.000,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlarla iletişimde yaşanan zorluklar 								

Amaç (A3)	Üniversite- Kent iş birliğini artırmak, Ülke ve Ardahan ekonomisine katkıda bulunmak								
Hedef (H3.2)	Bölgesel ekonomiye katkı sunan faaliyetlerde bulunmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 3.2.1 Bölgesel ekonomiye yönelik eğitim ve mentörlük sayısı	100	0	5/5	1	1	1	1	9	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Proje Geliştirme Koordinasyon Ofisiİktisadi ve İdari Bilimler FakültesiSürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Sağlık Kültür ve Spor daire Başkanlığı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Yatırımcı sayısının azlığı								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Kurum personelin verimlilik seviyelerin artırılmasına yönelik hizmetiçi eğitimlerin sayısının artırılmasıYeterlilik kursları düzenlemek								
Maliyet Tahmini	1.000,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Hizmetiçi eğitimlerin periyodik olarak tekrarlanması gerektiğiYerel yönetimle iş birliği sağlayarak halkın bilinçlenmesi								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Akademik ve İdari personelin verimliliğini artırmakEtkin tanıtım faaliyetleriMesleki ve yetkinlik sertifikaları oluşturmak								

Amaç (A4)	Üniversite genelinde girişimcilik kültürü oluşturmak ve yenilikçi faaliyetleri yaygınlaştırmak								
Hedef (H4.1)	Proje kaynakları ile ticari etkinlikleri artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 4.1.1 Dış kaynaklı Proje sayısı	50	0	0	1	1	1	1	4	6 ayda bir
PG 4.1.2 Girişimcilik ve Teknoloji Merkezi sayısı	50	0	0	1	1	1	1	4	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Akademik BirimlerProje Geliştirme Koordinasyon Ofisi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Girişimci sayısının yetersizliğiÜniversite genelindeki proje sayısının azlığı”								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Girişimcilik faaliyetlerinin tanıtılmasıProje yazma ve geliştirme eğitimlerinin artırılması								
Maliyet Tahmini	300.000,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Büyükbaş hayvancılık için uygun iklimi ve çayır alanlarının geniş olmasıSüt ve süt ürünleriyle ilgili Ardahan yöresinin kültürel zenginliğiFarklı türlerde kaşar yapılmasına uygun şartların olmasıDış ticaret ve sınır ticaretine imkan veren sınır kapılarının varlığı								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Bölgenin kalkınmasına katkı sağlamakGirişim odaklı üniversite olmak hedefini gerçekleştirmek								

Amaç (A4)	Üniversite genelinde girişimcilik kültürü oluşturmak ve yenilikçi faaliyetleri yaygınlaştırmak								
Hedef (H4.2)	Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetlerini etkinleştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 4.2.1 Girişimcilik Sertifikası alanların sayısı	50	0	2/0	1	1	1	1	6	6 ayda bir
PG 4.2.2 Girişimcilik ve Yenilikçilik temalı yarışmalara yapılan başvuru sayısı	50	0	2/0	1	1	1	1	6	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none"> Akademik Birimler Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi 								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim 								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Girişimci sayısının yetersizliği 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Girişimcilik ve yenilikçilik odaklı birey sayısının artırılması Üniversitede girişimcilik ve yenilikçilik odaklı kültürün yerleşmesini sağlamak 								
Maliyet Tahmini	2.000,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Büyükbaş hayvancılık için uygun iklimi ve çayır alanlarının geniş olması Süt ve süt ürünleriyle ilgili Ardahan yöresinin kültürel zenginliği Farklı türlerde kaşar yapılmasına uygun şartların olması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Bölgenin kalkınmasına katkı sağlamak İstihdam alanları oluşturmak 								

Amaç (A4)	Üniversite genelinde girişimcilik kültürü oluşturmak ve yenilikçi faaliyetleri yaygınlaştırmak								
Hedef (H4.3)	Girişimcilik ile ilgili eğitim faaliyetlerini geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 4.3.1 Girişimcilik Dersi alan öğrenci sayısı	50	0	40/33	40	40	40	40	193	6 ayda bir
PG 4.3.2 Girişimcilikle ilgili panel, konferans sayısı	50	0	1/1	1	1	1	1	5	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Akademik Birimler								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Sağlık Kültür ve Spor Daire BaşkanlığıÖğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Dersi tercih etmek istemeyen öğrenci sayısı								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Girişimcilik dersinin seçilmesi konusunda öğrencilerin teşvik edilmesi								
Maliyet Tahmini	25.000,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Mesleki alanda eğitim veren bölümlerin bulunmasıBölüm müfredatlarında girişimcilik temalı derslerin varlığı								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Bölgenin kalkınmasına katkı sağlamakÜniversitede girişimcilik ve yenilikçilik odaklı kültürün henüz yerleşmemiş olması								

Amaç (A5)	Sürdürülebilir ve çevre odaklı bir yönetim sistemi kurmak								
Hedef (H5.1)	Sürdürülebilir yeşil kampüs olabilme hedefine erişmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplam	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 5.1.1 Dönüştürülebilir katı atık miktarı (kg)	50	1000	1000/0	500	500	500	500	4000	6 ayda bir
PG 5.1.2 Çevre ile ilgili yapılan etkinlik sayısı	50	0	1/1	1	1	1	1	5	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Sıfır Atık ve Çevre Yönetimi KoordinatörlüğüSağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Genel Sekreterlikİdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı								
Riskler	-								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Yeşil çevre bilincinin tanıtılması								
Maliyet Tahmini	100.000,00								
Tespitler	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının çevre konusu ile ilgili çalışmalar yürütmesi								
İhtiyaçlar	Çevre bilincini gelişmesi								

Amaç (A5)	Sürdürülebilir ve çevre odaklı bir yönetim sistemi kurmak								
Hedef (H5.2)	Sürdürülebilirlik ve Çevre temalı bilimsel çalışmaları artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 5.2.1 Sürdürülebilirlik ve çevre temalı ulusal – uluslararası proje sayısı	50	0	2/0	1	1	1	1	6	6 ayda bir
PG 5.2.2 Sürdürülebilirlik ve çevre temalı lisansüstü tez sayısı	50	0	2/0	2	2	2	2	10	6 ayda bir
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Lisansüstü Eğitim EnstitüsüAkademik Birimler								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Üst Yönetim								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Dersi tercih etmek istemeyen öğrenci sayısı								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Çevre temalı derslerin seçilmesi konusunda öğrencilerin teşvik edilmesi								
Maliyet Tahmini	20.000,00								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde çevre sağlığı bölümünün bulunması								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Bölgenin kalkınmasına katkı sağlamakÜniversitede çevre sağlığı odaklı kültürün henüz yerleşmemiş olması								

Amaç (A6)	Spor Yöneticiliği Bölümünde Eğitim Altyapısını Modernize Ederek, Teknolojik Entegrasyonu ve Pratik Uygulamaları Artırmak.								
Hedef (H5.2)	Antrenörlük Eğitimi Bölümünde, Eğitim Altyapısını Geliştirerek, Modern Teknolojileri Entegre Etmek ve Uygulamalı Eğitim Alanlarını Çeşitlendirmek.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025 Hedef/ Gerçekleşen	2026	2027	2028	2029	Plan Sonu Hedef Toplamı	İzleme ve Raporlama Sıklığı
PG 1.1.1: Antrenman salonları ve fiziksel eğitim alanlarının modernizasyonu	50	2	2/2	2	2	2	2	12	Yıllık
PG 1.1.2: Spor Yöneticiliği eğitimi için özel eğitim yazılımlarının ve simülasyon cihazlarının kullanımı	40	-	-	-	-	-	-	-	
PG 1.1.3: Teorik ve pratik derslerde teknolojinin entegrasyonu (Akıllı tahtalar, VR/AR uygulamaları vb.)	60	1	1	2	2	2	2	10	6 ayda bir
PG 1.1.4: Fiziksel etkinlik ve uygulama laboratuvarlarının sayısının artırılması	70	2	3	4	4	4	4	21	Yıllık
Sorumlu Birim	<ul style="list-style-type: none">Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığıİdari ve Mali İşler Daire BaşkanlığıBilgi İşlem Daire BaşkanlığıAntrenörlük Eğitimi Bölümü Akademik ve İdari PersoneliÜst Yönetim								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	<ul style="list-style-type: none">Spor Bilimleri FakültesiSağlık, Kültür ve Spor Daire BaşkanlığıAkademik BirimlerDış Paydaşlar (Spor Kulüpleri, Federasyonlar vb.)								

Riskler	<ul style="list-style-type: none">• Bütçe İmkânlarının Kısıtlı Kalması: Antrenman salonları, eğitim yazılımları ve teknolojik cihazların temin edilmesinde bütçe yetersizlikleri.• Ekipman Temini ve Bakımı: Antrenman salonlarındaki ekipmanların düzenli bakımlarının yapılması, teknoloji kullanımının sürdürülebilirliği.• Öğrenci ve Akademik Personel Uyumu: Yeni eğitim teknolojilerinin ve yöntemlerinin öğrenci ve öğretim üyeleri tarafından etkin bir şekilde benimsenmemesi.
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• Gerekli Yatırım Programları Oluşturulacak: Antrenörlük eğitimi için modern spor altyapısının sağlanması ve öğretim teknolojilerinin artırılması için bütçe planlaması yapılacak.• Akademik ve İdari Personelle Düzenli İletişim: Bölümdeki akademik ve idari personelin etkin çalışması için düzenli toplantılar yapılarak eğitim ihtiyaçları ve talepler alınacak.• Dış Paydaşlarla İşbirliği: Spor kulüpleri ve federasyonlarla yapılacak işbirlikleri ile öğrencilere uygulamalı eğitim fırsatları sağlanacak.
Maliyet Tahmini	4.000.000,00 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Eğitim Alanlarının Çeşitlendirilmesi: Teorik derslerin yanı sıra uygulamalı eğitimlerin artırılması.• Sürekli Eğitim Programları: Antrenörlerin güncel bilgiye sahip olabilmesi için sürekli eğitimlerin sağlanması ve sertifikalı eğitim programlarının yapılması.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Bütçe İmkânlarının Arttırılması: Eğitim altyapısının iyileştirilmesi için gerekli bütçenin sağlanması.• Teknolojik Altyapının Güçlendirilmesi: Akıllı sınıflar, antrenman simülasyonları ve diğer eğitim teknolojileri için yatırım yapılması.